

Comune di VALMACCA

Provincia di Alessandria

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VALMACCA
STRALCIO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2009**

Il giorno sedici del mese di novembre dell'anno duemilanove presso la Residenza Municipale del Comune di Valmacca, a seguito dell' incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Valmacca, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa MADONIA Maria Angela (Segretario Comunale/Responsabile Gestione Giuridica Personale) -

Presidente –

Dott.ssa ROBOTTI Paola – Sindaco – **Membro** -

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

R.S.U. nella persona di **TOSETTI LUIGINA**

SALA Fabrizio - CISL FPS

SOTTOSCRIVONO

La seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2009

**TITOLO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

**ART. 1
COSTITUZIONE FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 - ANNO 2009**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2009 risulta così costituito:

1) *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità così composte:*

| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO (EURO) |
|---|--|-----------------------|
| C.C.N.L. 01/04/199 | Art. 14 c. 4 riduzione 3% risorse destinate allo straordinario | € 267,00 |
| | Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 lettere b) c) d) e) del CCNL 06/07/1995 | € 8.227,00 |
| | Art 15 comma 1 lett. b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio | € 1.042,00 |
| | Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio | € 706,00 |
| | Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D. | € 2.574,00 |
| | Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 | € 597,00 |
| | | |
| C.C.N.L. 05/10/2001 | Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 | € 975,00 |
| | | |
| C.C.N.L. 22/01/2004 | Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 | € 573,00 |
| | Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 | € 462,00 |
| C.C.N.L. 9.5.2006 | Art. 4 c. 1 C.C.N.L. 9.5.2006 – 0,5% Monte salari 2003 | € 498,00 |
| C.C.N.L. 11/04/2008 | Art. 8 c.2 C.C.N.L. 11/04/2008 – 0,6% Monte salari 2005 | € 673,00 |
| TOTALE (Importo convenzionale) | | € 16.594,00 |
| A detrarre per LED e progressioni orizzontali a tutto il 31.12.2009 | | 13.009,00 |
| A detrarre per indennità di comparto | | 2.051,00 |
| Fondo effettivo risorse stabili | | 1.534,00 |

2) *risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004, così composte:*

| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO (EURO) |
|------------------------|---|-------------------|
| C.C.N.L. 01/04/1999 | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 | € 578,00 |
| C.C.N.L. 14/09/2000 | Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti da anni precedenti (Dato disponibile a consuntivo) | € 98,00 |
| C.C.N.L. 31.07.2009 | Art. 4 c.2 lett a - 0,60% Monte Salari 2007 | € 726,00 |
| | | |
| TOTALE | | € 1.402,00 |

Le parti concordano di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici indicati nei seguenti articoli:

ART. 2

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO e INDENNITA' DISAGIO

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, è corrisposta:
- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio; In tale contesto viene attribuita all'esecutore tecnico manutentivo cat. B) e all'istruttore Agente di P.M. cat. C) addetto anche alla guida dello scuolabus per il servizio di trasporto alunni della scuola materna e elementare
 - b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
 - c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

| Profilo Professionale | N. Addetti | Somma Prevista |
|---------------------------------|-------------------|-----------------------|
| ESECUTORE TECNICO CAT. B | 1 | €. 360,00 |
| ISTRUTTORE AGENTE P.M. - CAT. C | 1 | €. 360,00 |

Totale indennità rischio: euro 720,00

INDENNITA' DISAGIO a favore del personale tecnico manutentivo e di vigilanza (n. 2 unità) per il periodo 1.1.2009/31.12.2009 limitatamente ai mesi di gennaio, febbraio e dicembre: € 372,00 e riferita ad attività di pronto intervento in caso di nevicata e/o altre emergenze riconducibili al settore della protezione civile

Art. 3

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a € **442,00**. Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2009:

| IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2009 | | |
|---|--|------------------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN EURO |
| C.C.N.L. 01/04/1999 | Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio | 13.009,00 |
| C.C.N.L. 01/04/1999 | Art. 17 comma 2 (rischio e disagio) | 1.092,00 |
| C.C.N.L. 22/01/2004 | Indennità comparto | 2.051,00 |
| | | |
| | | |
| TOTALE | | 16.152,00 |
| C.C.N.L. 01/04/1999 | Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi | 442,00 |
| | TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI | 16.594,00 |

ART. 4

Utilizzo delle Risorse Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento dei seguenti istituti:

1) per produttività ed il miglioramento dei servizi :

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono, quindi, quantificate complessivamente in € **1.844,00** così composte:

- € **442,00** derivanti dall'impiego di risorse stabili
- € **1.402,00** derivanti dall'impiego di risorse variabili.

ART. 5
RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE - ANNO 2009

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento del fondo per le risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario **stanziato** per l'anno 2009.

| <i>Descrizione spesa</i> | <i>Importo (euro)</i> |
|--|---------------------------|
| Risorse decentrate stabili | 16.594,00 |
| Risorse decentrate variabili | 1.402,00 |
| Totale costo contrattaz. coll. decentrata | 17.996,00 |
| Fondo Lavoro straordinario | 1.574,00 |
| Totale generale | 19.570,00 |

Art. 6

CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DEL PREMIO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

1. L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento dei servizi. L'art. 18 del CCNL del 01/04/1999 come sostituito dall'art. 37 del CCNL del 22/01/2004 specifica che i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel P.R.O.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori in relazione all'assetto organizzativo dell'Ente è effettuata dal Segretario comunale.

2. A tale riguardo, tenuto conto dell'esiguità dell'organico del personale dipendente interessato non titolare di Posizioni Organizzative (n. 2 unità) e stante l'assenza dell'obbligo per il Comune di dotarsi del PEG, si ritiene in coerenza con la norma sopra specificata poter stabilire i seguenti criteri.

L'erogazione del compenso incentivante si basa sui seguenti criteri:

- a) *il 20% è destinato alla remunerazione di incentivo collegato agli adempimenti inerenti l'attività corrente richiesti al personale dipendente in relazione alla categoria di appartenenza ed al profilo professionale posseduto.*

FATTORI DI VALUTAZIONE:

1. Impegno e qualità della prestazione
2. Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità
3. Iniziativa personale, autonomia, responsabilità

VALUTAZIONE:

La valutazione è effettuata attraverso una scheda e si hanno a disposizione 30 punti da distribuire nei vari fattori. Per l'erogazione dell'intero importo occorre conseguire un punteggio di almeno 25/30, il compenso sarà ridotto del 60% in caso di punteggio compreso tra 20 e 24, e ridotto al 30% per punteggi compresi tra 18 e 19, mentre in caso di punteggio inferiore a 18 non sarà erogato alcun emolumento.

- b) *L'80% dell'incentivo è collegato al raggiungimento di obiettivi specifici.*

A tale scopo vengono assegnati a ciascuno dei dipendenti specifici obiettivi da realizzare connessi a progetti definiti, secondo le priorità individuate dalla Giunta, di concerto con il responsabili di servizio, coinvolgendo anche solo in parte il personale tenuto conto dell'

esiguità del fondo.

Per ogni obiettivo viene definito un valore da corrispondere, quale incentivo e tenuto conto delle tempistiche avanzate per la stipula del CCDI 2009 potranno avere scadenza anche successiva al 31/12/2009..

INCENTIVO COMPLESSIVO INDIVIDUALE

1) L'ammontare complessivo dell'incentivo da corrispondere a ciascun dipendente è quello risultante dalla somma dei parziali conseguenti alla valutazione delle componenti A) e B).

Le eventuali somme residue, non utilizzate o non assegnate, in relazione alle valutazioni conseguite, vengono portate ad incremento del fondo produttività per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi per l'anno successivo.

2) In conformità alle disposizioni regolamentari interne dell'Ente, compete al Segretario Comunale l'adozione degli atti gestionali inerenti la liquidazione dei compensi di che trattasi a seguito di valutazione.

Dichiarazione a verbale congiunta:

Le parti concordano che eventuali aumenti che saranno previsti per le risorse stabili dal prossimo C.C.N.L. saranno destinati in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali a favore del personale con maggiore anzianità di permanenza nella stessa posizione economica alla data dell'1.1.2010, il tutto sempre a seguito di valutazione secondo i criteri e le metodologie vigenti.

o o o o o o o o

Letto, firmato e sottoscritto.

Lì 16 novembre 2009

Delegazione di parte trattante:

Il Segretario comunale
(Presidente)

.....Maria Angela Madonia....

Il Sindaco
(membro)

.....Paola Robotti.....

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FPS CISL

.....Fabrizio Sala...

FP C.G.I.L.

.....--.....

Per le Organizzazioni Sindacali Locali

.....Luigina Tosetti.....

R.S.U.

In esecuzione alla delibera di G.C. n.53 del 30.11.2009, dichiarata immediatamente eseguibile, l'ipotesi di

C.C.D.I. viene di seguito sottoscritta definitivamente in data 10.12.2009..come segue:

Delegazione di parte trattante
Il Presidente
F.to Madonia Maria Angela

Le Organizzazioni sindacali
CSL FPS F.to Sala Fabrizio.....
.....

R.S.U. F.to Luigina Tosetti...