

COMUNE DI VALMACCA

**METODOLOGIA E CRITERI DI
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEL SEGRETARIO COMUNALE
(ex ART. 42 C.C.N.L. 16/05/2001)**

COMUNE DI VALMACCA

METODOLOGIA E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL SEGRETARIO COMUNALE (ART. 42 C.C.N.L. 16/05/2001)

ANNO

SEGRETARIO COMUNALE

	FUNZIONI	GIUDIZIO			ANNOTAZIONI
		Positivo	%	Negativo	
1	DI COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA – ART. 97, COMMA 2 DEL TUEL; PARTECIPAZIONE ATTIVA, NELLA VESTE CONSULTIVA E PROPOSITIVA, NELLE MATERIE PROPRIE DEL SEGRETARIO				
2	PARTECIPAZIONE, CON FUNZIONI CONSULTIVE, REFERENTI E DI ASSISTENZA, ALLE RIUNIONI DI GIUNTA E DI CONSIGLIO - ART. 97, COMMA 4, LETTERA A) DEL TUEL				
3	FUNZIONI DI ROGITO DEI CONTRATTI DELL'ENTE, ART. 97, COMMA 4, LETTERA C) DEL TUEL				
4	FUNZIONI DI COORDINAMENTO E SOVRINTENDENZA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO				
5	RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI ANNUALMENTE CON IL P.R.O. IN MATERIA DI PERSONALE E ALTRE FUNZIONI CONFERITE CON REGOLAMENTI				
6	CAPACITA' DI RISOLUZIONE DELLE PROBLEMATICHE NEL RISPETTO DELLE NORMATIVE VIGENTI				

TOTALE PUNTEGGIO _____

VALUTAZIONI POSITIVE N.....

VALUTAZIONI NEGATIVE N.....

- a) L'erogazione dell'indennità di risultato è prevista nella misura massima a seguito di un punteggio positivo pari o superiore all' 85%;
- b) L'erogazione dell'indennità nella misura del 75% dell'indennità prevista, nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 70 e l'85%;
- c) L'erogazione dell'indennità del 50% dell'indennità prevista, nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 30 e il 70%;
- d) Nessuna erogazione per un punteggio positivo inferiore al 30% o in presenza di prevalenza di valutazioni negative.

IL SINDACO