



COMUNE DI VALMACCA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 34 DEL 17 maggio 2019

**OGGETTO: RISORSE PER IL FINANZIAMENTO AREE DI POSIZIONE. VERIFICA
LIMITE ART. 23 D.LGS. N. 75/2017.**

L'anno **duemiladiciannove** addì **diciassette** del mese di **maggio** alle ore dodici nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. BOVIO PIERO - Sindaco	Sì
2. BERTONE MONICA - Vice Sindaco	Sì
3. BROVEGLIO BOSELLI ANNA MARIA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Partecipa la GIOVANNA Dott.ssa SUTERA, Segretario Comunale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. BOVIO PIERO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

UDITA la relazione del Sindaco;

Vista la deliberazione G.C. n. 51 del 22/06/1999 e s.m.i. ad oggetto: “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”, esecutiva ai sensi di legge;

Premesso:

- che con deliberazione G.C n. 33 del 10/05/2019, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il regolamento area delle posizioni organizzative;
- in applicazione dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il sindaco, con separati provvedimenti, attribuiva, ai seguenti responsabili degli uffici o dei servizi, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, di detto D.Lgs.:

N.D.	GENERALITÀ DEI DIPENDENTI	UFFICIO O SERVIZIO CUI È AFFIDATA LA GESTIONE
1	Bovio Enrico	Servizio Amministrativo-Demografico-Statistico.
2	Bauce Ivonne	Servizio Economico-Finanziario

Visto il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 e in particolare l'art 15 che prevede che:

- Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.
- che gli enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

Rilevato che in conformità al combinato disposto degli artt. 11 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 e 17, comma 2, lettera c), ultimo periodo, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, tali importi erano finanziati con risorse proprie dell'ente, preventivamente destinate, in sede di approvazione del bilancio di previsione, a tale istituto contrattuale;

Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017, che recita: “1. *Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale , per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all' incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione. 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1 , al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell' azione amministrativa, assicurando al contempo l' invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 , ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l' anno 2016 ... ”;*

Verificato che le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano al

finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nel limite di cui all'art 23 commi 1 e 2 D.Lgs n. 75/2017 posto che rientrano nel concetto di trattamento accessorio;

Rilevato che nell'anno 2016 l'importo finalizzato alla retribuzione di posizione e risultato previsto in bilancio risulta essere pari a euro 25.822,88 e precisamente:

	Posizione	Risultato 25 %	Totale
Posizione 1	12.911,47	3.227,87	16.139,34
Posizione 2	7.746,83	1.936,71	9.683,54
Totali	20.658,30	5.164,58	25.822,88

Tanto premesso e ritenuto di quantificare l'importo necessario al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle aree di posizioni nei limiti di legge;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto che il Responsabile del Servizio Personale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dell'atto ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Visto che il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità contabile dell'atto ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Ad unanimità di voti, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

- 1) Di destinare per l'anno 2019, nei limiti e con i criteri di cui al CCNL funzioni locali del 21/5/2018, le seguenti risorse:
 - Per la retribuzione di posizione in ragione annua euro 21.519,07
 - Per la retribuzione di risultato in ragione annua (20%) euro 4.303,81
 - E così nel complesso euro 25.822,88
- 2) Di dare atto che l'importo di cui al precedente punto 1), è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso definitivamente approvato,
- 3) Di dare atto che le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative rispettano il limite di cui all'art 23 comma 1 e 2 del D.Lgs n. 75/2017 e che il limite annuo complessivo del trattamento accessorio dell'Ente non supera quello relativo all'anno 2016 come di seguito specificato:

	Anno 2016	Anno 2019
Fondo risorse decentrate personale di comparto soggette a vincolo	17.014,00	17.014,00
Risorse a carico bilancio PO	25.822,88	25.822,88
Fondo straordinario	1.573,33	1.573,33

Risultato segretario generale	=	=
Totale	44.410,21	44.410,21

Dopodichè,

LA GIUNTA COMUNALE

Ad UNANIMITA' dei voti espressi nei modi e nelle forme di legge

DICHIARA

stante l'urgenza di assicurare la speditezza dell'azione amministrativa, con votazione favorevole, separata e unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs.n.267/2000.

.

COMUNE DI VALMACCA

Provincia di ALESSANDRIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

ISCRITTA ALL'ORDINE DEL GIORNO

GIUNTA COMUNALE N. 34 DEL 17/05/2019

OGGETTO: RISORSE PER IL FINANZIAMENTO AREE DI POSIZIONE. VERIFICA LIMITE ART. 23 D.LGS. N. 75/2017.

CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Avendo provveduto all'istruttoria della proposta di deliberazione in oggetto e verificato la sua conformità alla normativa che regola la materia in oggetto, per quanto di competenza, **si esprime parere favorevole di regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Li, 17 maggio 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanna Dott.ssa SUTERA

CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITÀ CONTABILE.

Avendo provveduto all'istruttoria della proposta di deliberazione in oggetto, per quanto di competenza, si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000;

Li , 17 maggio 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Ivonne Bauce

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 34 DEL 17/05/2019

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to BOVIO PIERO

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
F.to GIOVANNA Dott.ssa SUTERA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N.RO 373 Reg. pubbl.

Su attestazione del messo, certifico che copia di questa deliberazione della Giunta comunale è stata affissa all'albo pretorio sul sito istituzionale dell'Ente oggi 28/12/2019 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco n. 21/2019 trasmesso ai Consiglieri Comunali Capo Gruppo in conformità all'art. 125 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000.

Addì 28/12/2019

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
F.to Dott.ssa Giovanna Sutera

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134, T.U.E.L. D.lgs.vo 267/2000)

Si attesta che la presente deliberazione è Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Addì 17-mag-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale. In carta libera per uso amministrativo.
Lì 28/12/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giovanna Sutera