



COMUNE DI VALMACCA
Provincia di Alessandria

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 15 DEL 29/05/2023

OGGETTO: AVVIO SELEZIONE COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE DIVERSE RISERVATA AL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI VALMACCA AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D1 DEL PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE).

VISTI gli artt. 107 e 109 del T.U.E.L.;

VISTO il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 6 del 20/06/2017;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

adotta la seguente determinazione,

Richiamati:

- il CCNL comparto funzioni Locali 2016-2018;
- il CCNL comparto funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022, segnatamente gli articoli 15 e 13;
- il regolamento per le progressioni fra qualifiche/categorie/aree diverse approvato con apposita delibera della Giunta Comunale n. 44 del 26/05/2023;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 23/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento del DUPS 2023/2025;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 23/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 02/01/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 in data 27/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP 2023-2025, con cui si è dato atto dell'intenzione di procedere con l'avvio di una selezione comparativa per la progressione verticale in deroga, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, c. 1, D.L. 80/2021, in applicazione dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 siglato in data 16.11.2022;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 in data 27/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO 2023-2025 sottosezione di programmazione “3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

Ricordato che con deliberazione di G.C. 44 del 26/05/2023 è stato approvato il Regolamento per le progressioni fra qualifiche/categorie diverse ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto, in forza dei succitati provvedimenti di Giunta comunale, di avviare la selezione comparativa, ai sensi dell'articolo 52, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001, e dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, per la progressione dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Valmacca (AL) per n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Categoria D1, secondo il vecchio sistema di classificazione, nuovo profilo funzionario, appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;

Ritenuto di approvare, contestualmente, l'avviso di selezione ed il modello di domanda di partecipazione alla stessa, allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali (All. A e B), nonché di fissare in 10 giorni consecutivi il periodo di pubblicazione del citato avviso di selezione ai sensi dell'articolo 5 comma 4 del Regolamento per le progressioni fra qualifiche/categorie/aree diverse ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 13 e 15 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021;

Precisato che il ricorso alle progressioni verticali è una facoltà - non un obbligo - rimessa alla discrezionalità di ciascuna pubblica amministrazione al fine di “valorizzare le professionalità interne” di ruolo esistenti nella stessa, e ciò conformemente al dettato di cui all'art. 24, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, secondo cui l'attribuzione dei posti riservati al personale interno nei concorsi pubblici “è finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni”;

Atteso che tale istituto risulta “in linea con il principio generale del reclutamento nel pubblico impiego mediante concorso (art. 97, comma 4, Cost.) - ribadito più volte dalla giurisprudenza della Corte Costituzionale (sentenze n. 227 del 2013, n. 90 e n. 62 del 2012, n. 310 e n. 299 del 2011), secondo cui il concorso pubblico costituisce la modalità ordinaria di accesso nei ruoli delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i principi costituzionali di uguaglianza (art. 3) ed i canoni di imparzialità e di buon andamento (art. 97) e che pertanto i concorsi interni sono da considerare come eccezione al principio dell'ammissione in servizio per il tramite del pubblico concorso”;

Ribadito altresì che il ricorso al concorso pubblico per il reclutamento del personale è previsto anche dall'art. 24, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009;

Rilevato altresì che il CCNL comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, all'art. 13, prevede la possibilità di effettuare progressioni “straordinarie”, o in deroga, tra le aree, effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025; in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, non necessita la copertura del 50% dall'esterno, così come ribadito dall'orientamento applicativo ARAN del marzo 2023;

VISTI:

- l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l come riformulato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113;

- il D.Lgs n. 165 del 30/3/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

- l'art. 22, comma 15 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (decreto Madia), come modificato dall'art. 1, comma 1 ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (Decreto Milleproroghe);

- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e ss.mm.ii.;
- il CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21.5.2018;
- il CCNL funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022;

Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. di trascrivere ed approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali;
2. di avviare la selezione comparativa, ai sensi dell'articolo 52, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001, e art. 13 CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Locali, per la progressione verticale tra Aree diverse, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Valmacca, appartenente alla categoria C dell'ex sistema di classificazione, ora inquadrato nell'Area degli Istruttori, per n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Categoria D1, secondo il precedente sistema di classificazione, ora Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, con nuovo profilo di Funzionario;
3. di approvare l'avviso di selezione comparativa (all. A) ed il modello di domanda di partecipazione alla stessa (all. B);
4. di fissare in 10 giorni consecutivi il periodo di pubblicazione dell'avviso di selezione comparativa ai sensi dell'articolo 5 comma 4 del Regolamento comunale per le progressioni fra qualifiche/categorie/aree diverse ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e degli art. 15 e 13 del CCNL comparto Funzioni Locali;
5. di dare atto che l'avviso di selezione pubblica e il modello di domanda saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Valmacca, per la durata di 10 giorni, all'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente nella sezione “Bandi di Concorso”;
6. di dare atto, altresì, che una copia dell'avviso di selezione:
 - verrà esposta all'entrata principale, in prossimità della timbratrice con cui il personale dipendente effettua la propria timbratura per la presenza;
 - verrà tenuta presso gli uffici del Servizio Personale a disposizione di qualsiasi dipendente la richieda;
 - sarà trasmessa a tutte alle OO.SS. Territoriali rappresentate presso l'Ente e alle R.S.U.;
7. di dare atto che la spesa derivante dalla selezione oggetto della presente determinazione rientra nei limiti imposti dalla normativa vigente;
8. di dare atto che la Commissione esaminatrice verrà nominata con successivo e separato provvedimento, ai sensi dell'articolo 4 del citato Regolamento;
9. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto responsabile;
10. di trasmettere, per quanto di competenza, la presente determinazione all'Ufficio Ragioneria e all'Ufficio Segreteria.
11. di dare atto che la presente determinazione viene inserita nella raccolta di cui all'art. 183 co. 9 del D.Lgs. n. 267/2000 verrà pubblicata all'albo pretorio online per 15 gg. consecutivi e nella sez. trasparenza ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Valmacca. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line



COMUNE DI VALMACCA
Provincia di Alessandria

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE N. 15 DEL 29/05/2023

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 153, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, attesta la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità di Bilancio, mediante l'assunzione degli impegni contabili regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000; con l'attestazione della copertura finanziaria, la presente determinazione è esecutiva ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Ivonne Bauce