



COMUNE DI VALMACCA
Provincia di Alessandria

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 25 DEL 20/10/2023

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - ANNO 2023.

VISTI gli artt. 107 e 109 del T.U.E.L.;

VISTO il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

adotta la seguente determinazione,

PREMESSO che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”;*

- 2° comma *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...”*

DATO ATTO che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2023;

CONSIDERATO che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 14/07/2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

CONSIDERATO che con determinazione n. 13 del 26/04/2023 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;

DATO ATTO che in data 19 luglio 2023 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 1.600,00 alla progressione economica all'interno delle aree;

PRECISATO che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibili pari e non superiore ad euro 1.600,00;

RITENUTO di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Valmacca al 01/01/2023 e di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il vigente CCNL 16.11.2023;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 23/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento del DUPS 2023/2025;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 23/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 02/01/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;

Visto il decreto del Sindaco n. 08 del 04/10/2023;

DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) di indire, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Valmacca e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 2) di approvare il bando, comprensivo dello schema di domanda, necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che:

- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16/11/2022 e dal vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 siglato in data 19/07/2023;
- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023;

4) di precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 1.600,00;

5) di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di n. 5 (cinque) giorni lavorativi concessi per la presentazione delle domande;

Il Responsabile del Servizio
F.to Piero BOVIO

