

# COMUNE DI VALMACCA PROVINCIA DI ALESSANDRIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 14 DEL 29 gennaio 2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL DISCIPLINARE DI REGOLAMENTAZIONE DELL'APPLICAZIONE DEL LAVORO AGILE (POLA) ALL'INTERNO DEL COMUNE DI VALMACCA.

L'anno duemilaventiquattro addì ventinove del mese di gennaio alle ore dieci e trenta nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

## All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. BOVIO PIERO - Sindaco	Sì
2. BERTONE MONICA - Vice Sindaco	Sì
3. BROVEGLIO BOSELLI ANNA MARIA - Assessore	Sì
Totale Presenti	: 3
Totale Assenti	: 0

Partecipa ENRICO Dott. BOVIO, Vice Segretario Comunale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. BOVIO PIERO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

#### LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** l'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 come modificato dal comma 4-bis dell'art. 263 del D.L. 34/2020 come di seguito riportato:

"Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì', le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano. Il raggiungimento delle predette percentuali è realizzato nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Le economie derivanti dall'applicazione del POLA restano acquisite al bilancio di ciascuna amministra-zione pubblica";

**Visti** gli art. 7 e 48, comma 3, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" e successive modificazioni.

#### Visti:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con il quale, tra l'altro, viene profondamente modificato l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. n. 74/2017 e 75/2017 relativi rispettivamente a modifiche sostanziali della disciplina normativa dello stesso D.Lgs 150/2009 in materia di valutazione della performance, e di modifiche al Decreto legislativo 165/2001 in materia di ordinamento del pubblico impiego, nonché le ulteriori modifiche normative intervenute in materia;
- il nuovo CCNL comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022;

**Visto** l'art. 6 del DL n. 80/2021 convertito dalla L. 06/08/2021, n. 113, che prevede l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione delle Pubbliche Amministrazioni denominato PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) nel quale dovrà confluire, tra l'altro, all'interno della Sezione dedicata alle strategie di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo anche mediante ricorso al lavoro agile, l'apposita sezione 3.2 inerente all'organizzazione del lavoro agile stesso;

#### Dato atto che il Comune di Valmacca:

- ha sperimentato l'istituto del lavoro agile durante il periodo di crisi pandemica legato all'emergenza sanitaria da Covid-19;
- intende regolamentare il lavoro agile anche in forza del vigente CCNL 2019-21, comparto funzioni locali del 16/11/2022, che disciplina l'istituto al Titolo VI rubricato "Lavoro a distanza", Capo I "Lavoro Agile", artt. 63 e seguenti;

Considerato la necessità di dotare il comune di un disciplinare che definisca regole per l'esecuzione dell'attività prestata dal personale in modalità di lavoro agile in modo che ciò possa agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;

**Appurato** che si intende proseguire e portare a regime la misura dello *Smart Working* o Lavoro Agile, tenendo conto degli esiti di tale sperimentazione sulla base di quanto verrà definito all'interno dell'apposita sezione del PIAO 2024/2026;

Visto il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

**Visto** il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Vice Segretario Comunale ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del TUEL, attestante altresì la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto nell'articolo 147-bis comma 1 del TUEL;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti ed indiretti sul bilancio e sul patrimonio dell'ente;

Con voti favorevoli unanimi resi in modo palese;

#### **DELIBERA**

di approvare il testo del disciplinare per la gestione delle prestazioni di lavoro agile (POLA) all'interno del Comune di Valmacca che allegato forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

di dare atto che il presente disciplinare regolamenta la materia nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dallo statuto, così come prescrive l'art. 7, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 co.4 D.Lgs. 267/2000.

\*\*\*\*\*

## **COMUNE DI VALMACCA**

Provincia di ALESSANDRIA

#### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

### ISCRITTA ALL'ORDINE DEL GIORNO

GIUNTA COMUNALE N. 14 DEL 29/01/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL DISCIPLINARE DI REGOLAMENTAZIONE DELL'APPLICAZIONE DEL LAVORO AGILE (POLA) ALL'INTERNO DEL COMUNE DI VALMACCA.

#### CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Avendo provveduto all'istruttoria della proposta di deliberazione in oggetto e verificato la sua conformità alla normativa che regola la materia in oggetto, per quanto di competenza, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Li, 29 gennaio 2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Vice Segretario: Enrico Dott. Bovio

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 14 DEL 29/01/2024

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE F.to BOVIO PIERO

## IL VICE SEGRETARIO DELL'ENTE F.to ENRICO Dott. BOVIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE	
N.RO Reg. pubbl.	
Su attestazione del messo, certifico che copia di questa deliberazione della Giunta Comunale è stata affissa all'albo pretorio sul sito istituzionale dell'Ente oggi 22/02/2024 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.	
Contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco n. 03/2024 trasmesso ai Consiglieri Comunali Capo Gruppo in conformità all'art. 125 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000.	
Addì 22/02/2024	
IL VICE SEGRETARIO DELL'ENTE F.to Dott. Enrico Bovio	
CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134, T.U.E.L. D.lgs.vo 267/2000)	
Si attesta che la presente deliberazione è Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000) Addì 29-gen-2024	
IL VICE SEGRETARIO COMUNALE	
Copia conforme all'originale. In carta libera per uso amministrativo. Lì 22/02/2024	
II VICE SEGRETARIO COMUNALE	

Dott. Enrico Bovio