

COMUNE DI VALMACCA

(Provincia di Alessandria)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA 25/10/2021 RELATIVA ALL'IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VALMACCA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2021
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2019/2021 - Annualità economica 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <u>Presidente delegazione trattante di parte pubblica</u> D.ssa Giovanna Sutera - Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; Organizzazioni sindacali firmatarie: Componenti: R.S.U. Dr. Enrico Bovio FP-CGIL Michele Sangiovanni
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il presente accordi disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7 comma 4 lettere a), d), f), h) del CCNL stipulato il 21 maggio 2018 per le funzioni locali e l'utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti Rag. Giuseppe Finello.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il predetto piano, coincidente con il PEG 2021/2023, è stato adottato con deliberazione della G.C. n. 20 in data 19/03/2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione della G.C. n. 23 in data 26/03/2021 è stato aggiornato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del D. Lgs. n. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Si rileva che presso questa Amministrazione è stato istituito il Nucleo di Valutazione che, ai sensi dell'art. 15 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stralcio sul sistema di valutazione, misurazione e trasparenza della performance, da ultimo approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 19/06/2020, accerta i risultati dell'attività dei responsabili dei servizi e delle relative strutture. La Relazione sulla Performance per l'anno 2020 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione ed approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 30/04/2021. L'Organo di governo dell'Ente non ha ancora approvato la "Relazione sulle performance del Comune di Valmacca – Anno 2021". Questa Amministrazione, pertanto, non potrà liquidare i compensi correlati alla performance fino al completamento del relativo ciclo di valutazione e misurazione dei risultati conseguiti
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 25/10/2021, presso la sede Municipale del Comune di Valmacca, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni di parte sindacale e di parte pubblica, al termine del quale i rispettivi componenti hanno sottoscritto l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2021 relativa al personale non dirigente dipendente del Comune di Valmacca (AL).

- Articolo 1* *Determinazione del Fondo annuale delle risorse decentrate;*
Articolo 2 *Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili;*
Articolo 3 *Criteri generali per l'incentivazione del personale;*
Articolo 4 *Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018);*
Articolo 5 *Compensi previsti da disposizioni di legge: Indennità messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000);*
Articolo 6 *Lavoro straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018);*

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il CCDI per l'annualità economica 2021 conferma quanto sottoscritto, per la parte normativa, quanto previsto dal CCDI triennio 2019/2021, firmato in questo ente in data 09/12/2019. Pertanto sulla base dei criteri di cui all'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018 – progressioni economiche orizzontali a.p.	11.594,37
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 2016-2018 – progressioni economiche orizzontali anno di riferimento	-
Art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018 – Indennità di comparto quota a carico fondo	1.487,88
Art. 68 c. 2 lett. c) e Art. 70-bis CCNL 2016-2018 – Indennità condizioni di lavoro	1.710,00
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018- Premi correlati alla performance organizzativa	2.870,73
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018- Premi correlati alla performance individuale	2.000,00
Art. 68 c. 2 lett. h) e Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2016-2018 - Compensi ai messi notificatori	300,00
Totale	19.962,98

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento denominato "Sistema di valutazione e misurazione delle performance" approvato con deliberazione G.C. n. 39 del 19/06/2020, esecutiva ai sensi di legge.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI per l'annualità economica 2021 non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI sono volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino, all'incremento delle competenze professionali e alla valorizzazione dei risultati organizzativi ed individuali. In particolare, lo stanziamento delle somme dedicato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività permetteranno l'attuazione dei programmi ritenuti maggiormente strategici per l'amministrazione, migliorando le azioni dell'ente in termini di efficienza e efficacia, come dal PEG e piani triennali delle performance approvati con deliberazione G.C. n. 20 del 19/03/2021.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Valmacca, lì 08/11/2021

Il Segretario Comunale
D.ssa Giovanna Sutera



