

COMUNE DI VALMACCA
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI
VALMACCA PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2022**

(Artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 21 maggio 2018)

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **VENTUNO** del mese di **DICEMBRE**, alle ore 9:15, nella residenza del
Comune,

T R A

– la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:

Dott.ssa **SUTERA Giovanna**

Segretario Comunale/Responsabile Gestione Giuridica Personale – Presidente: **PRESENTE**

E

– la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

Organizzazioni Sindacali Locali:

R.S.U. nella persona di **BOVIO Enrico**: **PRESENTE**

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

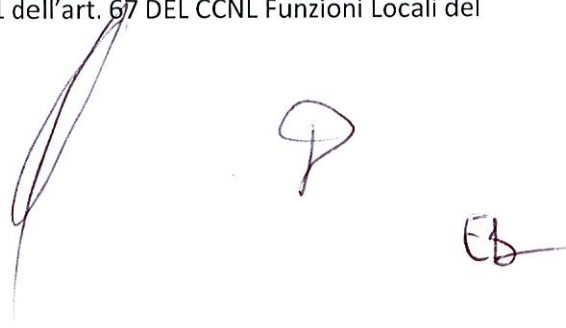
Signor **FONTANA CORRADO** - FP CGIL: **PRESENTE**

Per la CISL FP, non è presente alcun rappresentante sindacale.

Visto gli artt.7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 21 maggio 2018;

Premesso che:

- in data 09/12/2019 è stato sottoscritto accordo normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'esercizio finanziario 2019, che si richiama integralmente per i suoi contenuti di parte normativa;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 11 del 24/09/2022 è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2022 ai sensi del comma 1 dell'art. 67 DEL CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;



Vista la delibera di Giunta Comunale n. 72 del 03/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'ente ha provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Vista la nota prot. n. 2917 in data 20/10/2022 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 21-5-2018;

Dato atto che nel 2022 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale pubblico non potrà superare l'importo della contrattazione 2016;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate del 2022 è stato costituito secondo le regole dell'attuale CCNL 21/05/2018 art. 67;

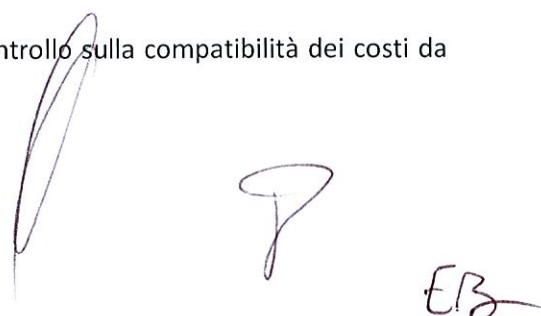
Dato atto che:

- in data 14/11/2022 si è svolto l'incontro per l'illustrazione del percorso di determinazione e ripartizione del fondo del personale non dirigente del Comune di Valmacca per l'annualità economica 2022;
- in data 14/11/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente non dirigente del Comune di Valmacca per l'annualità economica 2022;
- la suddetta ipotesi di CDI, corredata della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa redatta dal Segretario Comunale e dalla Responsabile del Servizio Finanziario del 14/11/2022, è stata trasmessa con nota prot. n. 3136 del 14/11/2022 al revisore dei conti dell'ente ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio;
- che il Revisore dei Conti, con verbale del 15/11/2022, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di CDI attestando il rispetto delle prescrizioni del C.C.N.L. e compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 83 del 23/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI per l'annualità economica 2022;

Ritenuto di dover addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2022;

Dato atto che la presente ipotesi di contratto verrà sottoposta al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del Revisore dei Conti del Comune di Valmacca;

Tutto ciò premesso,



SI APPROVA IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

Art. 1 - Determinazione del Fondo annuale delle risorse decentrate

DESCRIZIONE	2022
Risorse stabili	
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	16.594,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.526,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18 (del. 19/2018 Sezione Autonomie)	339,00
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite (del. 19/2018 Sezione Autonomie)	332,80
TOTALE RISORSE STABILI	18.791,80
Risorse variabili soggette al limite	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	2.000,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	2.000,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	1.478,18
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	-
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	1.866,60
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	3.344,78
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.344,78
TOTALE RISORSE DECENTRATE	24.136,58
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)	3.106,37
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)	
IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	17.013,63
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	25.883,00
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018	
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	42.896,63
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)	-
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	
di cui:	
RISORSE DECENTRATE	21.030,21

Art. 2 - Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

DESCRIZIONE		2022
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	11.594,37
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.487,88
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	13.082,25
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	2.071,36
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	2.000,00
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.710,00
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	-
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	5.781,36
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	1.866,60
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	300,00
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	21.030,21
	RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	25.883,00
	TOTALE FINALE	46.913,21

Art. 3 – Criteri generali per l'incentivazione del personale

Si confermano i criteri generali di cui all'art. 10 del CDI 2019/2021 sottoscritto in data 09/12/2019.

Si riporta integralmente e si conferma la parte relativa al progetto finanziato per **euro 2.000,00**, di cui all'art. 67 comma 5 lettera b) CCNL 2016/2018, per i lavori di imbiancatura e manutenzione dei nuovi locali della biblioteca comunale in Via Mazzini 24, a favore di un dipendente categoria B.

Art. 4 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

Si confermano l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 14 del CDI 2019/2021 sottoscritto in data 09/12/2019, che si riporta integralmente:

L'indennità condizioni di lavoro per attività rischiose e disagiate ammonta ad euro 6,35 giornalieri, da erogarsi con cadenza mensile, per un importo complessivo annuo stimato di **euro 1.710,00** lordi annui.

Handwritten signature and initials at the bottom right of the page.

Tipologia di attività	Importo giornaliero dell'indennità
Attività comportanti rischi pregiudizievoli per la salute e sicurezza legati alle mansioni di Operai Cantonieri cat. B (1 dipendente), come previsto dal CCNL del comparto e dal DVR dell'RSPP e sulla base delle caratteristiche dell'Ente. Erogazione con cadenza mensile, quota stimata euro 360,00 lordi annui	€ 1,35
Attività comportanti disagio di n. 1 Operaio Cantonieri cat. B, connesso alla pronta disponibilità per interventi di protezione civile, allerta meteorologico, neve e gelo, al di fuori del normale orario di lavoro, sulla base delle mansioni svolte e delle caratteristiche dell'Ente, come previsto dal CCNL del comparto. Erogazione con cadenza mensile, quota stimata euro 1.350,00 lordi annui	€ 5,00
TOTALE STIMATO EURO 1.710,00 LORDI ANNUI CON EROGAZIONE MENSILE	TOTALE GIORNALIERO 6,35

Art. 5- Compensi previsti da disposizioni di legge

Si confermano i compensi di cui all'art. 15 del CDI 2019/2021 sottoscritto in data 09/12/2019, che si riporta integralmente:

Indennità messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)

Le parti concordano l'attribuzione di indennità specifica per la funzione di messo notificazione per complessivi **euro 300,00** lordi annui, purché in possesso dell'apposito corso di formazione e qualificazione.

Art. 6- Lavoro straordinario

Si confermano i compensi di cui all'art. 20 del CDI 2019/2021 sottoscritto in data 09/12/2019, che si riporta integralmente:

Lavoro Straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018)

Il limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario di cui all'art. 14, c. 4, del CCNL dell'1.4.1999, è confermato in 180 ore.

Il fondo lavoro straordinario di cui all'art. 14, c.4 del CCNL 1.4.1999 è confermato in complessivi **euro 1.573,33** lordi annui.

Art. 7- Norme transitorie e finali

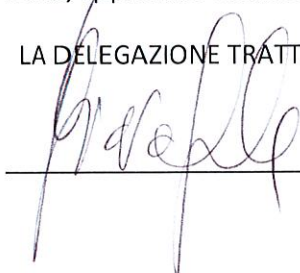
Il presente contratto ha validità per l'anno 2022.

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

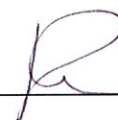
Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL FP



RSU

