

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL COMUNE DI VALMACCA PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2024**

(Artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 21 maggio 2018)

Il giorno **VENTIDUE** del mese di **OTTOBRE** dell'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** alle ore **9:40** presso la residenza municipale del Comune di Valmacca, le parti negoziali composte da:

– Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. **BOVIO Enrico** Vice Segretario Comunale (Presidente ed unico componente)

E

– Delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

Organizzazioni Sindacali Locali:

R.S.U. nella persona di **BOVIO Enrico**

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Signor **MAGGIO Marco** - FP CGIL: PRESENTE

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali CISL FP, UIL FPL, CISAL non sono presenti alcun rappresentante sindacale.

Visto gli artt. 7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 16 novembre 2022;

Premesso che:

- in data 19/07/2023 è stato sottoscritto accordo normativo per il triennio 2023-2025, che si richiama integralmente per i suoi contenuti di parte normativa;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 7 del 27/05/2024 è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2024 ai sensi del comma 1 dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- con deliberazione Giunta Comunale n. 29 del 08/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica al fine di avviare il negoziato per la contrattazione decentrata integrativa per le annualità economica 2024 presso il Comune di Valmacca;
- con deliberazione G.C. n. 44 del 27/05/2024 sono state fornite le linee di indirizzo tese alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato;
- con nota prot. n. 1871 del 28/06/2024 venivano convocate le Organizzazioni Sindacali per l'avvio del negoziato per l'esame e la discussione dell'ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Valmacca per l'annualità economica 2024;

Dato atto che nel 2024 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale pubblico non potrà superare l'importo della contrattazione 2016;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate del 2024 è stato costituito secondo le regole dell'attuale CCNL 16/11/2022 art. 79;

DATO ATTO CHE:

- in data 07/07/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Valmacca per l'annualità economica 2024;
- la suddetta ipotesi di CCDI, corredata della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa redatta dal Vice Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 1° agosto 2024,

M *ER*

è stata trasmessa al Revisore unico dei conti dell'ente ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio;

- che il Revisore unico dei Conti, con verbale del 24/09/2024, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di CCDI parte economica 2024 attestando il rispetto delle prescrizioni del C.C.N.L. e compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 59 del 11/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'annualità economica 2024;

Tutto ciò premesso,

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCDI) per l'annualità economica 2024.

Delegazione di parte pubblica

Dott. **BOVIO Enrico**

Vice Segretario Comunale/Responsabile Gestione Giuridica Personale – **Presidente:**

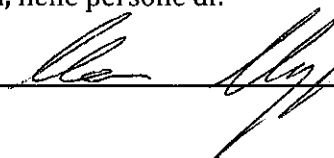
Bovio Enrico

Organizzazioni Sindacali Locali:

R.S.U. nella persona di BOVIO Enrico: Bovio Enrico

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Signor MAGGIO Marco - FP CGIL:



SOTTOSCRIVONO

Il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Valmacca per l'annualità economica 2024.

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente C.C.D.I. disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività per l'anno 2024, in applicazione dell'art. 5, comma 1 del C.C.N. 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004.

Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale od accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Per la sottoscrizione del presente contratto viene applicato il C.C.N.L. Autonomie Locali sottoscritto in data 16.11.2022 e che ad esso ed ai CC.CC.NN.LL. Autonomie Locali antecedenti occorre fare riferimento per tutto quanto non previsto dal presente C.C.D.I..

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Art. 2

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 79 C.C.N.L. 16.11.2022)

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 2019/2021 del 16.11.2022 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a. la prima, costituita ai sensi dell'art. 79, commi 1 e 1-bis del C.C.N.L. 2019/2021, ex art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 2016/2018, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti che hanno la caratteristica di certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definita "**risorse decentrate stabili**";
- b. la seconda, costituita nel rispetto dell'art. 79, commi 2, 3 e seguenti art. 80, ex art. 67, comma 3 del C.C.N.L. 2016/2018, viene qualificata come "**risorse decentrate variabili**" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

2. Le **risorse decentrate stabili**, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente C.C.D.I., sono quantificate così come da seguente **tabella "A"**:

RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	16.143,67
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-

<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	332,80
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	385,71
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	169,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	655,85
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	1.124,90
	TOTALE RISORSE STABILI	18.811,93
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	16.143,67

3. Le **risorse decentrate variabili**, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente C.C.D.I., sono quantificate così come da seguente **tabella "B"**:

M

EB

INCREMENTI VARIABILI		
Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	839,47
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	-
Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	3.000,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	1.092,37
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	3.927,49
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (va deliberata dalla giunta)	207,41
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	9.066,74
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	839,47

4. Le risorse destinate allo straordinario per l'annualità trattata ammontano ad € 1.573,33.

5. Il fondo destinato alle risorse decentrate per l'annualità trattata ammonta complessivamente a:

TOTALE RISORSE STABILI - tabella "A"	€ 18.811,93
TOTALE RISORSE VARIABILI - tabella "B"	€ 9.066,74
DEGUAMENTO FONDO - ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. N. 34/2019	€ -
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 27.878,67

IMPORTO DESTINATO AL LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 DEL C.C.N.L. 01.04.1999)	€ 1.573,33
--	-------------------

UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Art. 3 Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente, le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004; tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (differenziali)

ex art. 17, comma 2 lett. b) del C.C.N.L. 01.04.1999 – art. 80, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del C.C.N.L. del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria (differenziali di progressione economica), sono interamente a carico del fondo "risorse stabili"; per tale destinazione viene istituito un fondo ai sensi dell'ex art. 17, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. 01.04.1999.

M EB

Gli importi utilizzati per tale scopo, vengono riacquisiti nel fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio e le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che i differenziali di progressione economica, sono a carico del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario; infatti nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del C.C.N.L. del 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del C.C.N.L. medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 7, comma 4 lett. c e 14 comma 2 CCNL)

Si confermano i criteri generali di cui all'art. 5 del CDI 2023/2025 sottoscritto in data 19/07/2023.

Le parti concordano che per l'anno 2024 viene assegnato n. 1 differenziale stipendiale (n. 1 operatore esperto) e di proseguire anche per l'anno 2025 con l'istituto dei differenziali stipendiali (n. 1 funzionari ed EQ) nella disponibilità delle risorse stabili.

AREA	Misura lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	Numero differenziali attribuibili Anno 2024	Risorse necessarie
Funzionari ed Elevata qualifica	€ 1.600,00	6	-	€ 0,00
Istruttori	€ 750,00	5	-	€ 0,00
Operatori esperti	€ 650,00	5	1	€ 650,00
totale			1	€ 650,00
AREA	Misura lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	Numero differenziali attribuibili Anno 2025	Risorse necessarie
Funzionari ed Elevata qualifica	€ 1.600,00	6	1	€ 1.600,00
Istruttori	€ 750,00	5	-	€ 0,00
Operatori esperti	€ 650,00	5	-	€ 0,00
totale			1	€ 1.600,00

2. Finanziamento dell'indennità di comparto

ex art. 33, comma 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 – art. 80, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto e per gli importi indicati nella colonna (2) e (3) della Tabella "D" del C.C.N.L. del 22.01.2004; le risorse nelle misure indicate nella colonna (1) della Tabella "D" del succitato C.C.N.L. vanno imputate a carico del bilancio dell'Ente.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità ovvero nei casi di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del C.C.N.L. del 22.01.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico, sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività; a tal fine vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto di cui alla colonna (1) della Tabella D del succitato C.C.N.L. Tale quota viene inserita

M EB

nel fondo di cui alla tabella "B" del presente C.C.D.I. e verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota dell'indennità di comparto.

A seguito di cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa del personale interessato, le quote dell'indennità di comparto sono riacquisite nelle disponibilità del fondo.

Per l'annualità trattata, le quote destinate all'indennità di comparto, finanziate con risorse decentrate stabili, ammontano come rappresentato dalla seguente tabella:

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER IL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO				
<i>Personale dipendente</i>		<i>Indennità di comparto colonna (2)+ colonna (3) Tab. D = Quota</i>		
<i>Area</i>	<i>N° dipendenti</i>	<i>Quota mensile</i>	<i>Quota annuale</i>	<i>Fondo</i>
Elevata qualificazione	2	€ 46,95	€ 563,40	€ 1.126,80
Operatori esperti	1	€ 35,58	€ 426,96	€ 426,96
TOTALE FINANZIAMENTO INDENNITÀ DI COMPARTO				€ 1.553,76

Le risorse stabili complessivamente utilizzate ammontano come da seguente tabella:

RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI	
Riferimenti normativi	Importo €
Art. 80, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE EFFETTUATE	12.540,44
Art. 80, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE PREVISTE (ART. 4, PUNTO 1)	650,00
Art. 80, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022 SOMME DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO (ART. 4, PUNTO 2)	1.553,76

Le risorse stabili complessivamente disponibili alla presente contrattazione ammontano come da seguente tabella:

RIEPILOGO GENERALE "RISORSE STABILI"	
RISORSE DISPONIBILI NEL FONDO	€ 18.811,93
RISORSE UTILIZZATE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 14.744,20
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 4.067,73

Art. 4 Finanziamento degli istituti variabili

Dalla quota complessiva del Fondo, formata dalla somma di tutte le risorse stabili e variabili, nonché delle eventuali decurtazioni od incrementi previsti a livello normativo del Fondo stesso, costituita di un importo pari ad **€ 27.878,67**, viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse stabili" individuate all'articolo precedente, pari ad **€ 14.744,20**; la quota rimanente, pari alla loro differenza di **€ 13.134,47**, verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano

 EB

le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo, in base alla disciplina concordata secondo gli articoli successivi del presente C.C.D.I..

Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base alla seguente tabella:

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE	
DESCRIZIONE	IMPORTO €
Art. 80, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 16.11.2022 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1.000,00
Art. 80, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. 16.11.2022 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	1.500,00
Art. 80, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 16.11.2022 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-BIS DEL C.C.N.L. 21.05.2018	1.512,00
Art. 80, comma 2, lett. g) del C.C.N.L. 16.11.2022 COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT. C) ED ART. 70-TER DEL C.C.N.L. 21.05.2018.	3.000,00
Art. 80, comma 2, lett. k) del C.C.N.L. 16.11.2022 ATTUAZIONE DEI PIANI WELFARE	1.500,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE	8.512,00

DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 5

Criteri e modalità per l'utilizzo del Fondo

1. Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale:

- a) le risorse per la corresponsione dei premi correlati alla **performance organizzativa** sono quantizzate in € **1.000,00** e vengono utilizzate nel rispetto della seguente disciplina:
- il sistema di incentivazione del personale si baserà all'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità;
 - la produttività trova il suo finanziamento nella parte del Fondo disponibile di cui al presente accordo, valutando altresì a consuntivo le seguenti specifiche attività:
 - opere tecnico-manutentive straordinarie;
 - operazioni di pulizia aree ecologiche;
 - l'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti attesi delle attività ordinarie svolte;
- b) le risorse per la corresponsione dei premi correlati alla **performance individuale** sono quantizzate in € **1.500,00** da suddividere tra il personale dipendente non titolare di incarico di Posizione Organizzativa / Elevata Qualificazione, nel rispetto del 30% delle risorse ex art. 67, comma 3 del C.C.N.L. 21.05.2018, con applicazione della differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% della media).

2. Indennità condizioni di lavoro:

è confermato il riconoscimento al personale tecnico-manutentivo di cui all'art. 68, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 21.05.2018, nella misura annuale presunta di € **1.512,00** e così più specificatamente suddivisa: art. 70-bis, comma 1, lett. a) del C.C.N.L.: € 4,00 giornaliera; art. 70-bis, comma 1, lett. b) del C.C.N.L.: € 2,00 giornaliera.

L'erogazione avverrà con cadenza mensile anche per l'annualità successiva, nelle more della sottoscrizione di nuovo accordo decentrato per l'anno di riferimento, con un'unica indennità giornaliera ammontante, pertanto, complessivamente ad € 6,00 giornalieri, tenuto conto delle caratteristiche dimensionali ed istituzionali dell'ente e dell'effettiva presenza in servizio del personale dell'area tecnica.

g EB

3. Attuazione piani Welfare

Si confermano i compensi di cui all'art. 27 del CDI 2023/2025 sottoscritto in data 19/07/2023, che si riporta integralmente:

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

A tal fine le parti concordano di utilizzare per tale istituto la somma complessiva annua di **€ 1.500,00**.

Le parti concordano altresì che eventuali risorse non utilizzate andranno a definire l'importo di welfare integrativo dell'anno successivo.

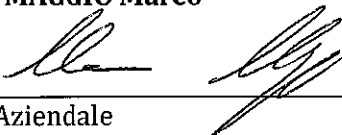
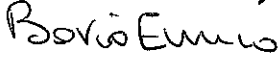
Art. 6

Norme transitorie e finali

Le eventuali economie nell'utilizzo del presente fondo decentrato andranno a finanziare il Fondo decentrato dell'anno successivo.

Per quanto non previsto dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la Delegazione trattante di parte pubblica:	Per la delegazione sindacale:
Dott. BOVIO Enrico Vice Segretario Comunale (Presidente ed unico componente) 	OO.SS. CGIL - FP Signor MAGGIO Marco 
	R.S.U. Aziendale 

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
COMUNE DI VALMACCA - AL**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	16.143,67
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	332,80
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale In essere al 1/3/2018	385,71
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	169,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	655,85
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	1.124,90
	TOTALE RISORSE STABILI	18.811,93
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>16.143,67</i>
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Rata di Importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amn.ne finanziaria	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	839,47
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	-
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	3.000,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	1.092,37
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	3.927,49
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (va deliberata dalla giunta)	207,41
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	9.066,74
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>839,47</i>
	TOTALE FONDO 2024	27.878,67
	Di cui assoggettati a limite 2016	16.983,14
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	<i>-</i>
	FONDO 2024 DA APPROVARE	27.878,67

4 EB

COMUNE DI VALMACCA
FONDO INCENTIVANTE ANNO 2024
VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	27.878,67
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	12.540,44
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni contrattate nell'anno (differenziali stipendiali).	650,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	1.553,76
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	-

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI

14.744,20

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

13.134,47

RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)	
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	1.512,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	-
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	-
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	-
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	-
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	-
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	-
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	-
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	-

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI

8.512,00

TOTALE UTILIZZO FONDO

23.256,20

Residui

4.622,47

M

EB