



COMUNE DI VALMACCA

Provincia di Alessandria

RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2018

La presente relazione, redatta dal Segretario Comunale, in qualità di Responsabile del Servizio Personale, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno sopra richiamato, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, rispetto ai singoli obiettivi programmatici ed alle risorse assegnate ai Responsabili di servizi.

Dotazione Organica

Il Comune di Valmacca è un Ente di piccole dimensioni e nell'anno in argomento la dotazione organica era composta da dipendenti a tempo indeterminato, meglio di seguito specificato:

- Bovio Enrico – Categoria D, posizione economica D5;
- Bauce Ivonne – Categoria C, posizione economica C5;
- Alexandrescu Marius Mihail, – Categoria B, posizione economica B1; (in servizio dal 16.04.2018 al 15.10.2018)

Il dipendente Alexandrescu Marius Mihail ha svolto le proprie mansioni nell'ambito dell'area tecnico-manutentiva con funzioni di cantoniere ed autista scuolabus.

Ai dipendenti vengono annualmente assegnati degli obiettivi retribuiti nell'ambito delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

La valutazione dei dipendenti, sul grado di raggiungimento degli obiettivi, è affidata al Segretario Comunale.

Il dipendente Bovio Enrico è Responsabile del Servizio Amministrativo, Demografici, Stato Civile, Elettorale, Scolastici e Sociali.

Al dipendente è stata riconosciuta per l'espletamento delle suddette funzioni un'indennità di posizione di € 993,19 mensili.

La dipendente Bauce Ivonne è Responsabile del Servizio Economico-Finanziario.

Alla dipendente è stata riconosciuta per l'espletamento delle suddette funzioni un'indennità di posizione di € 595,91 mensili.

Secondo quanto previsto dal vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, il Piano delle Performance coincide con la Relazione Previsionale e Programmatica e con il P.E.G. annuale.

Gli obiettivi assegnati ai dipendenti Bovio Enrico e Bauce Ivonne sono stati dettagliatamente indicati nel P.E.G. approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 29.12.2017 e s.m.i..

La valutazione sull'andamento generale dei programmi e degli obiettivi è stata effettuata come previsto dal vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi a consuntivo, attraverso una valutazione globale sul grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali ed anche con riguardo ai comportamenti organizzativi ed alle competenze espresse nella realizzazione dei suddetti obiettivi.

Ciclo della Performance

Il Ciclo della Performance si articola nelle seguenti fasi:

1. Programmazione annuale e triennale

L'Ente, in fase di predisposizione del Bilancio di Previsione annuale e triennale, definisce i programmi nella Relazione Previsionale e Programmatica.

Successivamente all'approvazione del Bilancio di Previsione, la Giunta Comunale approva il Piano delle Esecutivo di Gestione (P.E.G.) contenente sia le risorse finanziarie attribuite a ciascun Responsabile di Servizi sia l'individuazione degli obiettivi di mantenimento, miglioramento e sviluppo per l'anno di riferimento ai medesimi servizi.

Nel P.E.G. vengono altresì individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi annuali.

La valutazione delle performance è effettuata complessivamente per ciascun Responsabile sulla base di schede predisposte dall'Ente con il Nucleo di Valutazione.

2. Monitoraggio infrannuale

La Giunta Comunale, nel corso dell'esercizio, con il supporto del servizio di controllo di gestione, può effettuare monitoraggi intermedi, nei quali si rilevi lo stato di avanzamento degli obiettivi del Piano delle Risorse e degli Obiettivi / Piano delle Performance.

3. Valutazione finale e rendicontazione

Al termine dell'esercizio viene effettuata la verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi del Piano delle Risorse e degli Obiettivi (Relazione sulle Performance) con il supporto del controllo di gestione sulla base dei dati forniti dalle posizioni organizzative. Il Nucleo di Valutazione valida la relazione sulla Performance. Il Nucleo di Valutazione assegna la valutazione e propone l'attribuzione del premio annuale all'Amministrazione.

La valutazione complessiva della performance individuale è espressa in forma numerica come somma del punteggio attribuito al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, come evidenziato nelle schede di valutazione allegate alla presente Relazione.

Valmacca, lì 07.06.2019



Il Segretario Comunale
Giovanna D'essa Sutura