

COMUNE DI VALMACCA
Provincia di Alessandria

Verbale del 16/12/2020

OGGETTO: PARERE SULLA "CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE E CCDI ANNO 2020 PERSONALE NON DIRIGENTE"

PREMESSO che in data 04.12.2020, tramite posta ordinaria è pervenuta al Revisore Unico la richiesta di parere sulla "*Certificazione costituzione Fondo e CCDI anno 2020*" corredata della seguente documentazione:

- Ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente sottoscritto in data 10/07/2020;
- RELAZIONE ILLUSTRATIVA a firma del Segretario Comunale, Dott.ssa Giovanna Sutera;
- RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Ivonne Bauce;
- Determinazione Dirigenziale n. 6 del 26/06/2020 avente ad oggetto "*COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020*"

PRESO ATTO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 10.04.2020 l'Ente ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUPS) 2020-2022
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 10.04.2020 l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 10.04.2020 l'Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

PREMESSO CHE le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 che "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*", venga effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;

PRESO ATTO che l'art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017 prevede che "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

ESAMINATA pertanto la documentazione trasmessa ed in particolare:

- la RELAZIONE ILLUSTRATIVA sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa sottoscritta il 10.07.2020 relativa alla ripartizione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di risultato per il personale non dirigente dell'Ente è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;

- la RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA sulla pre-intesa sottoscritta il 10.07.2020 relativa alla ripartizione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di risultato per il personale dirigenziale dell'Ente, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012;

RILEVATO CHE gli oneri della contrattazione collettiva decentrata per l'ANNO 2020 (parte STABILE) del personale non dirigente sono stati così determinati nel rispetto dei vincoli di legge, come di seguito dettagliato

PRESO ATTO che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è costituito, per la parte fissa, per un importo di euro 15.685,00 calcolato applicando all'importo di euro 18.791 una riduzione per trasferimento personale in unione per complessivi € 3.106 e per la parte variabile per un importo di euro 11.635,00, ai sensi dell'art. 67 c. 3 e dell'art. 70 sexies del CCNL 21/05/2018;

RISCONTRATO che dalla sopracitata relazione tecnica emerge che le poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa si suddividono in questo modo:

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I)	13.082,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II)	14.238,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	=
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo).	27.320,00

RISCONTRATO che dalla suddetta relazione tecnica si evince il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.01.204, circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2/5/2012, come integrato dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018)

RISCONTRATO che la Responsabile del Servizio Finanziario attesta: il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa; il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi premiali previsti dall'art. 17 co. 2 lett. A) del CCNL 1.04.1999 mediante applicazioni del vigente sistema di valutazione che prevede una valutazione della performance individuale del dipendente in modo che sia valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione agli obiettivi; il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera (progressioni orizzontali);

RILEVATO che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale nel Bilancio di previsione 2020/2021

VERIFICATI quindi:

- La compatibilità delle spese con i vincoli di bilancio;
- la coerenza delle singole clausole con il contratto collettivo nazionale del lavoro e le norme di legge in materia;
- che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità del bilancio 2020, come risulta dalla relazione tecnico finanziaria;

VISTO il parere favorevole in merito dalla Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Ivonne Bauce;

esprime

il proprio PARERE FAVOREVOLE sull'intesa preliminare del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comune di Valmacca annualità 2020.

A margine del proprio parere, il revisore raccomanda che la liquidazione delle somme in questione venga effettuata solo dopo aver accertato l'avvenuta valutazione dei singoli dipendenti tenendo presente il raggiungimento degli obiettivi prestabiliti.

Torino, 16 dicembre 2020

Il Revisore Unico

Dott.ssa Mariangela Minicucci

