

COMUNE DI VALMACCA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI VALMACCA PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2020**

(Artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 21 maggio 2018)

L'anno **DUEMILAVENTI**, il giorno **VENTOTTO** del mese di **DICEMBRE**, alle ore 15:15, nella
residenza del Comune,

T R A

– la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:

Dott.ssa **SUTERA Giovanna**

Segretario Comunale/Responsabile Gestione Giuridica Personale – Presidente: **PRESENTE**

E

– la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

Organizzazioni Sindacali Locali:

R.S.U. nella persona di **BOVIO Enrico**: **PRESENTE**

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Signora **VELTRI Rosa** - FP CGIL: **PRESENTE**

Per la CISL FP, non è presente alcun rappresentante sindacale.

Visto gli artt. 7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 21 maggio 2018;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 41 del 26/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'ente ha
provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Considerato che la CGIL FP, con nota del 11/06/2020, prot. n. 1819, ha presentato la richiesta per l'avvio del
negoziato per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo;

Vista la nota prot. n. 2024 in data 26/06/2020 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la
delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 21-5-2018;



Dato atto che nel 2020 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale pubblico non potrà superare l'importo della contrattazione 2016;

Dato atto che in data 09/12/2019 è stato sottoscritto accordo normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'esercizio finanziario 2019, che si richiama integralmente per i suoi contenuti di parte normativa;

Dato atto che:

- in data 10/07/2020 si è svolto l'incontro per l'illustrazione del percorso di determinazione e ripartizione del fondo del personale non dirigente del Comune di Valmacca per l'annualità economica 2020;
- in data 10/07/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente non dirigente del Comune di Valmacca per l'annualità economica 2020;
- la suddetta ipotesi di CCDI, corredata della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa redatta dal Segretario Comunale e dalla Responsabile del Servizio Finanziario del 27/11/2020, è stata trasmessa con nota prot. 3689 del 04/12/2020 al revisore dei conti dell'ente ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio;
- che il Revisore dei Conti, con nota prot. n. 3885 del 18/12/2020, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di C.C.D.I. attestando il rispetto delle prescrizioni del C.C.N.L. e compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 80 del 18/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. 2020;

Dato atto che nel 2020 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale pubblico non potrà superare l'importo della contrattazione 2016;

Ritenuto di dover procedere alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente non dirigente del Comune di Valmacca per l'annualità economica 2020;

SI APPROVA IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

Handwritten signature



Art. 1 - Determinazione del Fondo annuale delle risorse decentrate
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

DESCRIZIONE	2016	2020
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	14.388,00	14.388,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	1.035,00	1.035,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUSCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	498,00	498,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	673,00	673,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 Lett. d) CCNL 2016-18)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2009-09)	1.526,00	1.526,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)		
congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18 (del. 19/2018 Sezione Autonomie)	55,00	339,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)		
neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18; IM P. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)		
EURO 63,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2016 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)		332,60
dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite (del. 19/2018 Sezione Autonomie)		
TOTALE RISORSE STABILI	18.175,00	18.751,80
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C.57, L. 662/1998, ART. 59, C.1, lett. F), D LGS 448/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 lett. K) CCNL 1998-01) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESSO, CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	2.000	2.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUFFISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (b) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2016) dal 19.04.2016 al 31.12.2017		
Totale Risorse variabili soggette al limite	2.000	2.000
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	20	8.221
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	102	1.414
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2000) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (b) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2016) dal 01.01.2018		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (b) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 99/2011) (c) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)		
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO OPCM (ART. 67 C.3 Lett.g) e C.9 CCNL 2016-18)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	122	9.635
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.122	11.635
TOTALE RISORSE DECENTRATE	20.297	30.427
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA		
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)	3.106	3.106
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)		
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C.1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	17.014	17.014
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	25.883	25.883
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018		
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	42.897	42.897
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)		0
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUE D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)		
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	43.074	53.203
di cui:		
RISORSE DECENTRATE	17.191	27.320

Red



Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 ⁽¹⁾

DESCRIZIONE		2020
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	11.594
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.488
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE		13.082
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	8.511
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	3.717
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.710
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	-
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 50-QUATER CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 50-SEXIES CCNL 2016-18)	-
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	13.938
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI STAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	-
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	300
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE		27.320
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		25.883
TOTALE FINALE		53.203

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

Art. 3 – Criteri generali per l'incentivazione del personale

Si confermano i criteri generali di cui all'art. 10 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 09/12/2019.

Si riporta integralmente e si conferma la parte relativa al progetto finanziato per € 2.000,00, di cui all'art. 67 comma 5 lettera b) CCNL 2016/2018, per la cura e manutenzione delle aree verdi, rete viaria e vigilanza sulla corretta differenziazione dei rifiuti a favore di un dipendente categoria B.

Art. 4 - Indennità condizioni di lavoro

Si confermano l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 14 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 09/12/2019, che si riporta integralmente:

L'indennità condizioni di lavoro per attività rischiose e disagiate ammonta ad euro 6,35 giornalieri, da erogarsi con cadenza mensile, per un importo complessivo annuo stimato di euro 1.710,00 lordi annui.

Tipologia di attività	Importo giornaliero dell'indennità
Attività comportanti rischi pregiudizievoli per la salute e sicurezza legati alle mansioni di Operai Cantonieri cat. B (1 dipendente), come previsto dal CCNL del comparto e dal DVR dell'RSPP e sulla base delle caratteristiche dell'Ente. Erogazione con cadenza mensile, quota stimata euro 360,00 lordi annui	€ 1,35
Attività comportanti disagio di n. 1 Operaio Cantonieri cat. B, connesso alla pronta disponibilità per interventi di protezione civile, allerta meteorologico, neve e gelo, al di fuori del normale orario di lavoro, sulla base delle mansioni svolte e delle caratteristiche dell'Ente, come previsto dal CCNL del comparto. Erogazione con cadenza mensile, quota stimata euro 1.350,00 lordi annui	€ 5,00
TOTALE STIMATO EURO 1.710,00 LORDI ANNUI CON EROGAZIONE MENSILE	TOTALE GIORNALIERO 6,35

[Firma]



Art. 5- Compensi previsti da disposizioni di legge

Si confermano i compensi di cui all'art. 15 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 09/12/2019, che si riporta integralmente:

Indennità messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)

Le parti concordano l'attribuzione di indennità specifica per la funzione di messo notificazione svolta da n. 1 dipendente categoria B, per complessivi euro 300 lordi annui.

Art. 6- Lavoro straordinario

Si confermano i compensi di cui all'art. 20 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 09/12/2019, che si riporta integralmente:

Lavoro Straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018)

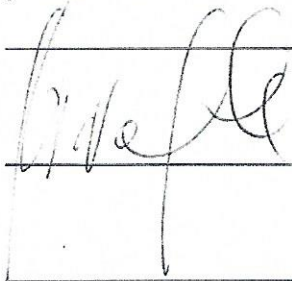
Il limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario di cui all'art. 14, c. 4, del CCNL dell'1.4.1999, è confermato in 180 ore.

Il fondo lavoro straordinario di cui all'art. 14, c.4 del CCNL 1.4.1999 è confermato in complessivi euro 1.573,33 lordi annui.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. L'ENTE





p. LE OO.SS.


FP CGIL - 