

Comune di VALMACCA

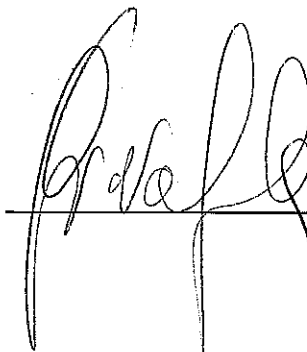
Provincia di Alessandria

VERBALE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VALMACCA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2018

Il giorno **VENTOTTO** del mese di **FEBBRAIO** dell'anno **DUEMILADICIANNOVE** alle ore **13:00** presso la Residenza Municipale del Comune di Valmacca, è avvenuto l'incontro delle Delegazione trattante composta da:

Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa **SUTERA Giovanna**
Segretario Comunale
/Responsabile Gestione Giuridica Personale
- **Presidente**



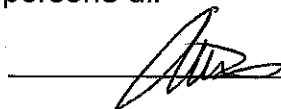
Organizzazioni Sindacali Locali:

R.S.U. nella persona di **BOVIO Enrico**



Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Signora **STINCO Claudia** - FP CGIL



Per la CISL FP, UIL FPL, CISAL non era presente alcun rappresentante sindacale.

PREMESSO CHE:

- con deliberazione G.C. n. 56 del 26.10.2018 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica al fine di avviare il negoziato per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 presso il Comune di Valmacca;
- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali;
- con nota prot. n. 3708 del 07.11.2018 venivano convocate le Organizzazioni Sindacali per l'avvio del negoziato;
- In data 16.11.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Valmacca per l'annualità economica 2018;
- Il Revisore unico con nota in data 27.12.2018 ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di C.C.D.I. attestando il rispetto delle prescrizioni del C.C.N.L. e compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

- La Giunta Comunale, con deliberazione in data 28.12.2018 n. 66, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I..

POSTO in risalto che, come previsto dall'art. 8 del predetto CCNL occorre procedere alla stipula di un contratto decentrato integrativo normativo a valere per il triennio di riferimento sulle materie indicate all'art. 7 dello stesso CCNL;

DATO ATTO che per l'anno 2018 stante l'impossibilità di predisporre una contrattazione decentrata parte economica e normativa per il triennio 2018/2020, vengono per l'anno 2018 prorogati gli istituti contrattuali approvati con la contrattazione decentrata 2017 per pervenire successivamente nell'anno 2019 ed una contrattazione decentrata per il biennio 2019/2021 che recepisca tutti gli istituti contrattuali del CCNL 21 maggio 2018 sia per la parte normativa che per la parte economica;

DATO ATTO che nel 2018 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale pubblico non potrà superare l'importo della contrattazione 2016 (che a sua volta costituiva limite per il 2017).

RITENUTO di dover procedere alla stipula di un accordo per l'esercizio finanziario 2018, con il quale disciplinare esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, al fine di consentire una mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei CCDI precedenti, nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto collettivo integrativo di tipo normativo;

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE E RISORSE e DURATA

Il presente contratto rappresenta l'accordo annuale che provvede alla costituzione e alle modalità di erogazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018.

ART. 2

COSTITUZIONE FONDO

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21.05.2018 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a) la prima, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "**risorse decentrate stabili**";

DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	14.388
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	1.035
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUSCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	498
	INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	673
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.526
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18 (del. 19/2018 Sezione Autonomie)	dichiarazione 339
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18; IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	
	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite (del. 19/2018 Sezione Autonomie)	
	TOTALE RISORSE STABILI	18.459,00
RIDUZIONI FONDO PER PROCESSI DI ESTERNALIZZAZIONE (quota parte per trasferimento personale presso l'Unione Terre di Po "E" Colline del Monferrato)		€ - 3.106,37
Fondo effettivo risorse stabili		€ 15.352,63

a) la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come **“risorse decentrate variabili”** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	2.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (5) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	
Totale Risorse variabili soggette al limite	2.000

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	2.039
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	574
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (6) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	2.614
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.614

Le parti concordano di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici indicati nei seguenti articoli:

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato e rimangono disponibili.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Il costo delle progressioni economiche orizzontali (compresa la 13^a mensilità) per l'anno **2018** ammonta in **Euro 8.775,81** come evidenziato nel seguente prospetto:

Dipendenti	Categoria	Costo progressioni economiche orizzontali (compresa 13 ^a mensilità) al 31.12.2018 a carico del fondo
n. 1	D5	€ 6.019,23
n. 1	C5	€ 2.756,59
Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili		Euro 8.775,81

Le parti concordano di attivare nell'annualità 2018 le procedure per la progressione economica orizzontale di n. 1 passaggio da D5 a D6 e di n. 1 passaggio da C5 a C6, secondo i criteri stabiliti dal CCNL vigente, utilizzando parte delle risorse libere stabili che si rendono disponibili nel fondo decentrato 2018 dal 31/12/2018.

ART. 4

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

A seguito di cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa del personale interessato, le quote dell'indennità di comparto sono riacquisite nella disponibilità del fondo.

Le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria all'01/01/03	Incrementi valori mensili indennità di comparto decorr.01/01/03 Tab. D Col. (2)	Incrementi valori mensili indennità di comparto decorr.01/01/04 Tab. D Col. (3)	Incremento complessivo annuo valori mensili indennità di comparto finanziato con le risorse decentrate
n. 1	D	7,95	39,00	€ 563,40
n. 1	C	7,01	34,45	€ 497,62
n. 1 dal 16.04.2018 al 15.10.2018	B	6,00	29,58	€ 213,48
Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili				Euro 1.274,40

ART. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

a) Attività disagiate

Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia temporale o relazionale.

b) Attività esposte a rischi

Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Ai fini del riconoscimento dell'indennità si individuano le seguenti attività di rischio:

- Esecuzione di interventi di segnaletica stradale notturna;
- Attività che comportano esposizione a sostanza pericolose.

L'indennità da corrispondersi al dipendente inquadrato nell'Area Tecnico-manutentiva (Categoria B) viene determinato nella misura complessiva di **Euro 5,00 al giorno**.

Anno 2018 giorni 365

- 52 domeniche
- 12 festività
- 32 ferie

giorni di lavoro potenziali n. 269

Le risorse destinate è pari ad € 1.345,00

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno riportati in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Art. 6

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

**PER IL FINANZIAMENTO DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a) e CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale per l'importo pari a **€ 1.189,71**

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2018:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2018		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 16 comma 4 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 8.775,81
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 33 comma 4 - Indennità comparto	€ 1.274,40
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 70 bis - Indennità condizioni di lavoro	€ 1.345,00
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 16 comma 4 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio anno 2018	€ 2.768,08
	TOTALE	14.163,29
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 68 comma 2 lettera a) e B) premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	1.189,71
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 15.353,00

ART. 7

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento dei seguenti istituti:

1) per produttività ed il miglioramento dei servizi :

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono, quindi, quantificate complessivamente in **€ 5.803,71** così composte:

- € **1.189,71** derivanti dall'impiego di risorse stabili
- € **4.614,00** derivanti dall'impiego di risorse variabili.

a) Il fondo per la corresponsione dei premi correlati alla **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA** è quantizzato in **€ 4.062,59** e viene utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

- Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità;
- La produttività trova il suo finanziamento nella parte variabile del fondo per le risorse decentrate;
- Le risorse disponibili vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, nel rispetto dei criteri fissati dal vigente regolamento recante il sistema permanente di valutazione;
- Al fine di evidenziare la valenza di un sistema di erogazione legato alla meritocrazia e al divieto di erogazione a pioggia delle indennità, si stabilisce che il premio individuale correlato alle risorse finanziarie per la produttività e il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.
- L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;
- Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente;

b) Premi correlati alla **PERFORMANCE INDIVIDUALE** (almeno 30% delle risorse ex Art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69), l'importo è pari a **€ 1.741,12** da suddividere tra i dipendenti valutati positivamente.

c)

ART. 8

RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE - ANNO 2018

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento del fondo per le risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2018.

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Importo (euro)</i>
Risorse decentrate stabili	15.353,00
Risorse decentrate variabili	4.614,00
Totale costo contrattazione collettiva decentrata	19.967,00
Fondo Lavoro straordinario	1.573,33
Totale generale	21.540,33

Art. 9
NORMA FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

In merito ai criteri per l'erogazione delle risorse destinate per il finanziamento dei premi correlati alla performance CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a) e CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b) si richiama il CCNL del comparto e la vigente metodologia di valutazione.

o o o o o o o o

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop at the top and a vertical line extending downwards, ending in the letters 'EB'.A handwritten signature in black ink, consisting of a series of fluid, connected strokes.

