



COMUNE DI VALMACCA
Provincia di Alessandria

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 27 DEL 28/11/2023

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2023.

VISTI gli artt. 107 e 109 del T.U.E.L.;

VISTO il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

Visto il decreto del sindacale n. 08 del 04/10/2023;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

adotta la seguente determinazione,

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 23/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento del DUPS 2023/2025;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 23/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 02/01/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;

Visto il CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022, in particolare l'art. 14 *"Progressioni economiche all'interno delle Aree"*;

Visto il Contratto Integrativo 2023-2025 sottoscritto lo scorso 19/07/2023, in applicazione del CCNL 16.11.2022, in particolare l'art. 5 *"Progressioni economiche all'interno delle aree"*;

Vista la determinazione n. 13 del 26/04/2023 con cui è stato costituito il Fondo per la contrattazione decentrata per il personale non dirigente per l'anno 2023, in coerenza con le linee di indirizzo fornite dalla Giunta con delibera n. 49 del 12/06/2023 e secondo le prescrizioni dell'art. 79 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021, e ricordato che in data 19/07/2023 è stata concordata tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale la relativa destinazione di una quota pari a € 1.600,00 all'istituto delle nuove progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023;

Visto il parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori dei conti in data 16/06/2023 riguardo alla costituzione provvisoria del Fondo e alla relativa destinazione;

Dato atto che l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree di inquadramento si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, a integrazione del trattamento tabellare di Area, di successivi incrementi retributivi, c.d. "differenziali stipendiali", corrispondenti ai valori, per ciascuna Area, previsti dalla Tabella A acclusa al CCNL 16.11.2022, che specifica la misura annua lorda e il numero massimo dei differenziali stipendiali acquisibili dal dipendente nell'Area di inquadramento;

Dato altresì atto che l'attribuzione dei differenziali stipendiali è finalizzata, come stabilito dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022, a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area e si configura come progressione economica ai sensi dell'art. 52 c. 1-bis del D.Lgs. 165/2001;

Evidenziato che ai sensi dell'art. 6 del Contratto Integrativo 2023-2025 i requisiti di accesso alla selezione, che devono essere posseduti al 31 dicembre precedente l'anno della selezione, sono i seguenti:

- concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi **2 anni** non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Precisato che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e che, in particolare, ai sensi dell'art. 5 punto C) del contratto decentrato integrativo 2023-2025, le risultanze della valutazione della performance individuale hanno un'incidenza del 80%, la valutazione dell'esperienza maturata del 10% e competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi del 10%;

Ricordato che le progressioni economiche possono essere attivate, per ogni Area, nel limite massimo del 50% del personale in possesso di tutti i requisiti previsti, con arrotondamento all'unità superiore, e comunque nel limite delle risorse a tal fine destinate;

Richiamate la propria determinazione n. 25 del 20/10/2023 con cui si è provveduto ad indire la selezione pubblica per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree funzionari ed elevata qualificazione anno 2023;

Dato atto che al personale è stato disposto la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di n. 5 (cinque) giorni lavorativi concessi per la presentazione delle domande, predisposto nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5 del contratto decentrato integrativo 2023-2025;

Precisato che, in applicazione dell'art. 5 punto D) del contratto decentrato integrativo 2023-2025, al personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è stato attribuito un punteggio aggiuntivo determinato nella misura del 3% del punteggio conseguito;

Ritenuto, a conclusione della selezione e sulla base del punteggio conseguito da ciascun dipendente, di procedere all'approvazione della graduatoria finalizzata al riconoscimento dei differenziali stipendiali 2023 nell'ambito delle Aree di inquadramento, nel quadro delle risorse destinate;

Dato atto che il riconoscimento dei differenziali stipendiali 2023 è finanziato dalle risorse stabili del Fondo risorse decentrate così come destinate in occasione dell'accordo decentrato del 19/07/2023 per l'importo annuo di € 1.600,00;

Visti:

- il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 così come modificato dal D.L. 174/2012 convertito con la L. 213/2012;
- il D. lgs. 30.03.2001, n. 165;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- i vigenti C.C.N.L. del personale delle autonomie locali;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Vista la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa così come espresso in calce alla presente dal responsabile del servizio finanziario;

DETERMINA

- 1) di approvare, in esito alle selezioni per il riconoscimento dei differenziali stipendiali per l'anno 2023, la relativa graduatoria predisposta secondo la metodologia definita nel Sistema di misurazione e valutazione dell'Ente e nel rispetto dei criteri di cui all'articolo 5 del contratto decentrato integrativo 2023-2025;
- 2) di riconoscere al personale dipendente, di cui all'elenco allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento, gli incrementi economici connessi ai differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2023;
- 3) di dare atto che le risorse relative ai differenziali stipendiali trovano copertura nella parte stabile del Fondo per la contrattazione decentrata del personale non dirigente dell'anno 2023 come destinato in occasione dell'accordo del 19/07/2023 per € 1.600,00 al "Fondo per la contrattazione integrativa" del bilancio del corrente esercizio;
- 4) di trasmettere copia della presente determinazione al personale interessato alle selezioni, alla RSU e alle OO.SS.;
- 5) di dare atto che la presente determinazione viene inserita nella raccolta di cui all'art. 183 co. 9 del D.Lgs. n. 267/2000 e verrà pubblicata all'albo pretorio online per 15 gg. consecutivi e nella sez. trasparenza ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio
F.to Piero BOVIO



COMUNE DI VALMACCA
Provincia di Alessandria

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE N. 27 DEL 28/11/2023

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia parere: **PARERE FAVOREVOLE**

Valmacca, li 28/11/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Ivonne Bauce



COMUNE DI VALMACCA
Provincia di Alessandria

GRADUATORIA PROGRESSIONI ORIZZONTALI

ANNO 2023

Budget assegnato:	
Operatori	0,00 €
Operatori esperti	0,00 €
Istruttori	0,00 €
EQ	1.600,00 €

Nome	Punteggio scheda	Area	Costo annuo	Costo totale	Risorse assegnate
		Operatori	550,00	550,00	Non assegnate
		Operatori esperti	650,00	650,00	Non assegnate
		Istruttori	750,00	750,00	Non assegnate
BOVIO ENRICO	81,90	EQ	1.600,00	1.600,00	Assegnate

Valmacca, lì 28/11/2023



Il Responsabile del servizio

Piero Bovio

Bovio