

COMUNE DI VALMACCA

(Provincia di Alessandria)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA 16.11.2018 RELATIVA ALL'IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VALMACCA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <u>Presidente delegazione trattante di parte pubblica</u> D.ssa Giovanna Sutera - Segretario Comunale <u>Componenti delegazione trattante di parte pubblica:</u> Componenti: R.S.U. Dr. Enrico Bovio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL CISL-FP UIL FPL CISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti D.ssa Mariangela Minicucci Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione della G.C. n. 06 in data 26.01.2018 è stato aggiornato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del D. Lgs. n. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Campo di applicazione, risorse e durata.
- Articolo 2. Costituzione fondo.
- Articolo 3. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali.
- Articolo 4. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto.
- Articolo 5. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di condizioni di lavoro.
- Articolo 6. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei premi correlati alla performance
- Articolo 7. Utilizzo delle Risorse Variabili.
- Articolo 8. Riepilogo complessivo delle risorse – anno 2018.
- Articolo 9. Norme finale.

“Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.”

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.189,71
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	11.543,89
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	=
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	=
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	=
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	=
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	=
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	=
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	=
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	=
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.274,40
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro	1.345,00
Somme rinviate	=
Altro	=
Totale	15.353,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) in quanto verso il personale si richiama la vigente metodologia di valutazione delle performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI per l'annualità 2018 prevede nuove progressioni economiche dal 31.12.2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Per quanto riguarda il personale trasferito all'Unione è stato calcolato il trattamento accessorio percepito nell'anno precedente presso il Comune ed accantonato per il successivo trasferimento delle quote in Unione Terre di Po "E" Colline del Monferrato.

Valmacca, lì 24.12.2018

Il Segretario Comunale
D.ssa Giovanna Sutera

