

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per il triennio 2019/2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate destinato a finanziare gli istituti stabili a decorrere dal 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione S.C. n. 9 del 04/10/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.792,00
Risorse variabili	10.645,00
Riduzione fondo parte stabile per processi esternalizzazione	3.106,00
Totale	26.331,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La risorse che costituiscono la parte “stabile” del fondo per l'anno 2019 ammontano ad € 18.792,00 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate – art. 67 c. 1 CCNL comparto funzioni locali 21.05.2018

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata determinata ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 secondo il quale: “A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Con determinazione n. 19 del 02/11/2018 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2018 per la parte stabile pari ad € 16.594,00.

A decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 l'importo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinate del presente CCNL alla data del 31.12.2015.

Il personale in servizio alla data del 31.12.2015 da computare al fine del calcolo di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) è pari a n. 4 unità. Pertanto la parte stabile del fondo risorse decentrate è incrementata a valere dall'anno 2019 per la somma di € 332,80.

Le unità di personale in servizio al 31.12.2015 sono state rilevate e certificate nel Conto annuale del Personale inviato alla Ragioneria generale dello Stato in data 06/07/2016.

Descrizione	Importo
Fondo risorse decentrate – importo unico consolidato (art. 67, c. 1 CCNL 21/05/2018)	16.594,00
Integrazioni per progressioni economiche 2016-2018 (art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018)	339,00
totale Fondo risorse decentrate – parte stabile a decorrere dal 2018	16.933,00
Aumento di € 83,20 per n. 4 unità di personale presente al 31/12/2018 (art. 67, c. 2 lett a) CCNL 21/05/2018)	332,80
totale Fondo risorse decentrate – parte stabile a decorrere dal 01/01/2019	17.265,80

L'importo del fondo risorse decentrate, soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, è pari a euro 16.594,00 in quanto gli incrementi del fondo risorse decentrate disciplinati dall'art. 67, comma 2 lett. a) pari a € 332,80 e lett. b) per € 339,00, non sono soggetti al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Rideterminazione per incremento stipendio (<i>dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05</i>)	1.526,00

Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004: incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3).

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il Fondo per l'anno 2019, senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 67 c. 3 e dell'art. 70 *sexies* del CCNL 21.05.2018, ammontano, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, a €. 10.645,00, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento dotaz.organica (<i>art. 67, c. 5 lett b) CCNL 21/05/2018</i>)	2.000,00
totale Fondo risorse variabili soggette al limite	2.000,00
Economie fondo anno precedente (<i>art. 68, comma 1 ultimo periodo CCNL 21/05/2018</i>)	7.365,00
Risparmio straordinario (<i>art. 67, comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018</i>)	1.280,00
totale Fondo risorse variabili non soggette al limite	8.645,00
totale Fondo risorse variabili	10.645,00

Il CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 prevede l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio. In ragione dell'attivazione dei servizi o del miglioramento dei servizi individuati nella deliberazione G.C. 45 del 31/07/2019 è stata stanziata una somma di € 2.000,00, necessaria per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle attività di cui sopra.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il Fondo delle risorse decentrate parte stabile del personale non dirigente del Comune di Valmacca per l'anno 2016 è stato determinato, in complessivi € 15.013,63, soggetti al limite di cui all'art.1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208.

Il Fondo delle risorse decentrate parte stabile è stato ridotto della somma di € 3.106,37 quale "zainetto personale del dipendente", a seguito dei processi di esternalizzazione del personale trasferito all' all'Unione Terre di Po "E" Colline del Monferrato a far data del 1° giugno 2016.

Pertanto sul Fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2019, in applicazione delle disposizioni contrattuali, risultano applicate riduzioni per trasferimento personale in unione, per complessivi € 3.106,37.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15.686,00
Risorse variabili	10.645,00
Totale	26.331,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018	8.776,00
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento art. 68 c. 2 lett.j) CCNL 2016-2018	1.731,00
Indennità di comparto carico fondo art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018	1.381,00
Totale	11.888,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	1.710,00
Performance Individuale art. 68 c. 2 lett b) CCNL 21.05.2018	3.130,00
Performance Organizzativa art. 68 c. 2 lett a) CCNL 21.05.2018	9.303,00
Compensi ai messi notificatori art. 68 c. 2 lett h) CCNL 21.05.2018	300,00
Totale	14.443,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I)	11.888,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II)	14.443,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	=
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo).	26.331,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 11.888,00, totale della sezione I comprensivo delle risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali, trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in € 15.686,00.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

I trattamenti economici accessori finanziati dal fondo rispettano le disposizioni del CCNL e del D.Lgs. 165/2001. Gli incentivi connessi alle performance rispettano le norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCDI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all'art. 13 del CCDI 2019/2021 e all'art. 16 del CCNL 21/05/2018

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
Risorse decentrate parte stabile anno 2017	16.594,00	16.594,00	
Riduzione per trasferimento personale (all'Unione dal 01/05/2016)	-3.106,00	-3.106,00	=
Rideterminazione per incremento stipendio (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05)	1.526,00	1.526,00	=
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 21.05.2018)	15.014,00	15.014,00	=
Integrazioni per progressioni economiche 2016-2018 (art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018) esclusi dal limite art. 23 c. 2 DLgs. 75/2017	339,00	339,00	=
Aumento di € 83,20 per n. 4 unità di personale presente al 31/12/2018 (art. 67, c. 2 lett a) CCNL 21/05/2018)	332,80	=	332,80
Totale Risorse parte stabile	15.685,80	15.353,00	332,80
Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento dotaz.organica (art. 67, c. 5 lett b) CCNL 21/05/2018) soggetti al limite	2.000,00	2.000,00	=
Economie fondo anno precedente (art. 68, comma 1 ultimo periodo CCNL 21/05/2018) non soggetti al limite	7.365,00	2.039,00	-5.326,00
Risparmio straordinario (art. 67, comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018) non soggetti al limite	1.280,00	574,00	-706,00
Totale Risorse parte variabile	26.331,80	19.966,00	-6.365,80
Totale	15.685,80	15.353,00	17.013,63

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
E' stata verificata la corretta imputazione delle somme del Fondo ed ai capitoli di Bilancio sia per quanto riguarda la parte stabile che variabile.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I limiti di spesa del fondo hanno rispettato le norme vigenti.

Ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DLgs. 75/2017 l'ammontare complessivo del fondo per le risorse decentrate 2019, al netto delle risorse escluse dal tetto del fondo, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo delle Risorse Decentrate di all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, per l'anno 2019, oltre agli oneri riflessi e IRAP a carico ente, trova copertura nel Bilancio di previsione 2019/2021 con vari impegni di spesa assunti secondo la normativa e i principi contabili vigenti per l'ente. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Valmacca, lì 11/10/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Ivonne Baucé


