

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione S.C. n. 19 del 02.11.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15.352,63
Risorse variabili	4.614,00
Residui anni precedenti	=
Totale	19.966,63

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **14.388,00**.

Ai sensi dell'art. 31, c.2 del CCNL 22.01.2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	573,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	462,00
CCNL 09/5/2006 art. 4 c. 1	498,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	673,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	=
CCNL 01/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	=
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.526,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	=
Rideterminazione per incremento stipendio - (art. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) - dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18 (del. 19/2018 Sezione Autonomie)	339,00
Altro	=

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	=
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	=
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	574,00
Art. 15, comma 2	=
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.039,00
Altro	=

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.) In ragione dell'attivazione dei servizi o del miglioramento dei servizi individuati nella deliberazione G.C. 36 del 01.06.2017 è stata stanziata una somma di € 2.000,00, necessaria per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle attività di cui sopra.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non è stata effettuata alcuna decurtazione.

E' stato ridotto il fondo per i processi di esternalizzazione del personale trasferito all'unione a far data del 1° giugno 2016 e per il successivo trasferimento delle quote all'Unione Terre di Po "E" Colline del Monferrato per € 3.106,37.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15.353,00
Risorse variabili	4.614,00
Residui anni precedenti	=
Totale	19.967,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 12.818,29 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.274,40
Progressioni orizzontali	11.543,89
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	=

Altro: indennità di rischio art. 37 CCNL 14.09.2000	=
Totale	12.818,29

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 7.148,71, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	=
Indennità di rischio art. 37 CCNL 14.09.2000	=
Indennità di disagio	=
Indennità di maneggio valori	=
Lavoro notturno e festivo	=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	=
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.803,71
Indennità condizioni di lavoro (art. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.345,00
Altro	=

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.818,29
Somme regolate dal contratto	7.148,71
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	19.967,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 15.353,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 12.818,29. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 sono previste progressioni economiche dal 31.12.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	15.013,63	15.353,00	+ 339,37
Risorse variabili	2.000,00	4.614,00	+ 2.614,00
Residui anni precedenti	=	=	=
Totale	17.013,63	19.967,00	2.953,37

* la costituzione del fondo di parte variabile anno 2018 prende in considerazione:

- la rideterminazione per incremento stipendio - (art. 67 c.2 lett. b), CCNL 2016-18) come da dichiarazione congiunta n. 5 (fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18 e del. 19/2018 sezione autonomie);
- le economie fondo anno precedente - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) e (ART. 68 C.1, ultimo periodo, CCNL 2016-18) che sono risorse variabili NON soggette al limite;
- i risparmi da straordinario art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 01.04.1999 che in base alla circolare della RGS n.16/2012 sono considerate somme non rilevanti ai fini del limite in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo, ma sono un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate e pertanto tali somme non rilevano ai fini della verifica del rispetto dell'art. 9 comma 2 bis Legge n. 122/2010.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
E' stata verificata la corretta imputazione delle somme del Fondo ed ai capitoli di Bilancio sia per quanto riguarda la parte stabile che variabile

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I limiti di spesa del fondo hanno rispettato le norme vigenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai relativi capitoli del conto competenza dell'esercizio 2018.

Le spese del fondo 2018 trovano copertura ai cap. 10120108 e 10120101 all'interno dell'Intervento 01 (Spese di personale), i costi connessi per oneri riflessi a carico ente trovano copertura al capitolo 10120109 "oneri riflessi e contributivi" e al cap. 10120701 all'intervento 7 (Irap) i costi relativi all'Irap del bilancio di previsione 2018/2020, annualità 2018.

Valmacca, li 24.12.2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Ivonne Bauce

